ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង ៖ ១០៤/១៩ - បូវយើរ ហ្គាមេន
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ ៖ ថ្ងៃទី២៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក ៖ **សេង រ៉ូចហ៊ិន**
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ **លីវ សុវណ្ណា**
ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ ៖ **ប៉ែន ប៊ុនឈា**

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ ៖ **ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត**
អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិពងទឹក ឃុំបែកចាន ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល
ទូរស័ព្ទ ៖ ០១២ ៦៨៦ ៥១៥ ទូរសារ ៖ គ្មាន
តំណាងភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ៖

១- លោក ផុន សុវត្ថា ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស
២- លោក ទិត ពេជ្របញ្ញា ផ្នែកធនធានមនុស្ស

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ ៖ **អ្នកតំណាងភាគីកម្មករនិយោជិតក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួម នៃក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត**
អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិពងទឹក ឃុំបែកចាន ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល
ទូរស័ព្ទ ៖ ០១៧ ៥១៥ ៥៩៥/០១២ ៣១០ ៨៩៦ ទូរសារ ៖ គ្មាន
តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ៖

១- លោក សែម សំអឿន ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពចលនាយុវជនដើម្បីសេរីភាព
២- លោក ចាន់ សុថា ប្រធានសហជីពមូលដ្ឋាន
៣- លោក ផង់ សិទ្ធី អនុប្រធានសហជីពមូលដ្ឋាន
៤- លោក ឈិត រស្មី លេខាសហជីពមូលដ្ឋាន

ផ្ទះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ (កែងផ្លូវលេខ ៣២៧) សង្កាត់បឹងកក់ ២ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ។ ទូរស័ព្ទ/ទូរសារៈ ៨៥៥-២៣ ៨៨១ ៨២៤
No. 72, Street 592 (corner of St. 327), Sangkat Boeung Kak II, Khan Tuol Kork, Phnom Penh Tel/Fax: 855-23 881 824
E-mail: secretariat@arbitrationcouncil.org Website: www.arbitrationcouncil.org

៥- លោកស្រី ហង្ស ស្រីមុំ ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា

៦- លោកស្រី ហ៊ាន ស្រឿន អនុប្រធានសហជីពមូលដ្ឋាន

៧- លោកស្រី លី ផល្លា លេខាសហជីពមូលដ្ឋាន

៨- លោក សៀ សន ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពការងារដើម្បីកម្ពុជា

៩- លោកស្រី វ៉ង់ សុភ័ក ប្រធានសហជីពមូលដ្ឋាន

១០-លោក ចេត ចក់ អនុប្រធានសហជីពមូលដ្ឋាន

១១- លោកស្រី សយ ស្រីណែត លេខាសហជីពមូលដ្ឋាន

បញ្ហាក្នុងវិវាទ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តការបើកប្រាក់ថ្លៃបាយបន្ថែមម៉ោងឱ្យបានទៀងទាត់ នៅរៀងរាល់ថ្ងៃសៅរ៍។

២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ឬស្មើភាពគ្នាចំពោះកម្មករនិយោជិតដ៏ទៃទៀត និងឱ្យក្រុមហ៊ុនចាត់វិធានការបញ្ឈប់សកម្មភាព ចំពោះប្រតិភូបុគ្គលិក ឬតំណាងសហជីពជាពិសេសបុគ្គលឈ្មោះ ឆយ សុវណ្ណារី និង សេង សុភ័ណ្ឌ តែងតែដើរពេញក្រុមហ៊ុនដោយសេរី និងមិនបានធ្វើការពេញម៉ោងជូនក្រុមហ៊ុននោះទេ ហើយទទួលប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ ដដែល។

៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ចូលភាគទានសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជាទៅតាមគោលការណ៍ចាស់របស់ក្រុមហ៊ុន គឺចូលក្នុងប្រព័ន្ធគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា។

៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តលិខិតរបស់មន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្ដាល លេខ ៧៣០/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ដែលឱ្យក្រុមហ៊ុនត្រូវទទួលយកឈ្មោះ ហ៊ាន ស្រឿន ជាថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជាប្រចាំក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ចូលធ្វើការវិញ និងសងរំលឹកប្រាក់ឈ្នួល ចាប់ពីថ្ងៃក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ រហូតដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ។

៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ជូនកម្មករនិយោជិតដែលចូលរួមធ្វើកូដកម្មរយៈពេល ៧ថ្ងៃ នៅខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ កន្លងមក។

៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់គណនេយ្យចេញពីការងារ ព្រោះបុគ្គលរូបនេះ បានឃុបឃិតជាមួយបុគ្គលម្នាក់ទៀតឈ្មោះ សេង សោភ័ណ្ឌ ដែលបានដកប្រាក់ភាគទានផ្ទាល់ដៃពីគណនី តាមគោលការណ៍ក្រុមហ៊ុន គឺតាមធនាគារ។

៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនដកក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខវីអាយភី (VIP) ចេញពីក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ព្រោះក្រុមហ៊ុន VIP នេះ បានប្រើអំពើហិង្សាមកលើកម្មការិនី ហ៊ាន ស្រឿន នៅខាងមុខរោងចក្រ និងក្រុមហ៊ុន VIP នេះ ក៏បានជ្រៀតជ្រែកផ្ទៃក្នុង កិច្ចការផ្ទៃក្នុងសហជីព ថែមទៀតផង។

៨- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តនូវសិទ្ធិសេរីភាពទៅលើថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពដែលបានចុះបញ្ជីត្រឹមត្រូវ ឱ្យស្មើភាពគ្នា គឺមិនត្រូវរើសអើងនោះទេ។

THE ARBITRATION COUNCIL

៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំទឹកហូបជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងប្រកបដោយមានអនាម័យ។

១០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនចែក ឬផ្តល់ប្រាក់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញ ជូនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់។

១១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តការងារបន្ថែមម៉ោងផ្អែកលើគោលការណ៍ស្មគ្រចិត្ត ពីព្រោះក្រុមហ៊ុនបង្ខំឱ្យថែមម៉ោងជិតដល់ថ្ងៃ ឬចំថ្ងៃបើកប្រាក់ខែតែម្តង។

១២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនជួយរើសកម្មករ(ប្រុស) ចំនួន ២នាក់ នៅផ្នែកតុកាត់ ដើម្បីជួយសម្រួលការងារធ្ងន់ៗ។

១៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំនៅអគារ B ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ព្រោះមានការលិចទឹកនៅពេលមេឃភ្លៀងម្តងៗ។

១៤- ចំពោះសហជីពមូលដ្ឋានដែលបានចុះបញ្ជីត្រឹមត្រូវ រួចបានដាក់ឈ្មោះសមាជិកដើម្បីកាត់ប្រាក់ភាគទាន សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគាត់ ជូនសហជីព។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៨១ ក.ប/ប្រ.ក.រ.ក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៩ (អាណត្តិទី១៧)។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែ ការផ្សះផ្សានោះភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត លេខ ៩៣៣/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ ៖ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិគ្រឹះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ ៖ ថ្ងៃចន្ទ ៦កើត ខែមិគសិរ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស ២៥៦៣
ត្រូវនឹងថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ វេលាម៉ោង ០៨ និង ៣០ នាទី ព្រឹក។

បញ្ហានីតិវិធី៖

នៅថ្ងៃទី១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់កម្មករនិយោជិតនៃក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ស្តីពីការស្នើសុំជួយដោះស្រាយនូវលក្ខខណ្ឌការងារចំនួន ១៤ចំណុច។ បន្ទាប់ពីទទួលពាក្យបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជា

ជីវៈខេត្តកណ្ដាល បានចាត់មន្ត្រីជំនាញឱ្យដោះស្រាយវិវាទការងារ និងផ្សះផ្សា នៅថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩ ដោយមិនទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាទេ។ ចំណុចមិនសះជា ចំនួន ១៤ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាល នៅថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩ តាមរយៈរបាយការណ៍ស្ដីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) លេខ ៩៣៣/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងនេះ ក្រុមអាជ្ញាកណ្ដាលត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៩។ លេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាល បានអញ្ជើញភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ១៤ចំណុច នៅថ្ងៃទី២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ វេលាម៉ោង ៨ និង ៣០ នាទីព្រឹក។ ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាននៅក្នុងសវនាការ តាមការអញ្ជើញរបស់លេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា-កណ្ដាល។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាលបានព្យាយាមស្វែរកនូវអង្គហេតុផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងចំណុចវិវាទមិនសះជាចំនួន ១៤ចំណុចនេះ និងផ្សះផ្សាលើចំណុចវិវាទបន្ថែមទៀត ដោយភាគីទាំងពីរបានព្រមព្រៀងគ្នាលើចំណុចវិវាទទី១, ទី២, ទី៦, ទី៨, ទី៩, ទី១១, ទី១២, ទី១៣, និងទី១៤។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាលនឹងពិចារណាលើចំណុចវិវាទដែលនៅសល់ចំនួន ៥ចំណុច គឺចំណុចវិវាទទី៣, ទី៤, ទី៥, ទី៧, និងទី១០។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីជ្រើសរើសសេចក្ដីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច។

នៅថ្ងៃសវនាការ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាលបានកំណត់ថ្ងៃទី៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ជាថ្ងៃផុតកំណត់ផ្ដល់ឯកសារ និងថ្ងៃទី៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ជាថ្ងៃផុតកំណត់ជំទាស់ឯកសារ។

ភាគីទាំងពីរឯកភាពពន្យារកាលបរិច្ឆេទនៃការចេញសេចក្ដីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្ដាល ពីថ្ងៃទី១៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៩ ទៅយ៉ាងយូរ ត្រឹមថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ វិញ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាលធ្វើការពិចារណា និងដោះស្រាយលើចំណុចវិវាទខាងលើនេះ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម ៖

ភស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី ៖ គ្មាន

ឯកសារ វត្ថុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្ដាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក ៖

១- វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត លេខ MOC-៩៣៣៩១៩៩ ពណ.ចបព ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១២។

២- លក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត បានតម្កល់ទុកលេខ ២០១៤/២០១២ ពណ.ចបព ថ្ងៃទី២៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១២ នៅនាយកដ្ឋានចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៃក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម។

៣- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ចុះបញ្ជិកាលេខ ២៩៨ រប/កធ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ របស់មន្ទីរការងារខេត្តកំពង់ឆ្នាំង។

៤- សារណាសង្ខេបនៃវិវាទការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃសៅរ៍ ៤កើត ខែមិគសិរ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

៥- កំណត់ហេតុផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

៦- កំណត់ហេតុសួរព័ត៌មាននិយោជក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

៧- លិខិតស្នើសុំពន្យាពេលដោះស្រាយ ចុះថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៣រោច ខែកត្តិក ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

៨- សំណើសុំដោះស្រាយវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ឡើងវិញ ចុះថ្ងៃអង្គារ ៨រោច ខែកត្តិក ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៩ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

៩- លិខិតលេខ ១៦៣៥/១៩ កប/អជក ចុះថ្ងៃចន្ទ ១០រោច ខែភទ្របទ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ ជម្រាបមក លោកនាយកក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ស្តីពីបណ្តឹងឧបាស្រ័យ។

១០-លិខិតបញ្ឈប់លោកស្រី ហ៊ាន ស្រៀន ពីការងារពីក្រុមហ៊ុន ប៊ូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី ចុះថ្ងៃពុធ ១២រោច ខែភទ្របទ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩។

១១- លិខិតជូនដំណឹងអំពីការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលចុងក្រោយរបស់លោកស្រី ហ៊ាន ស្រៀន ចុះថ្ងៃចន្ទ ៩កើត ខែអស្សុជ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៩។

១២- បណ្ណដាក់ប្រាក់ ធនាគារ អេស៊ីលីដា ភីអិលស៊ី។

១៣- លិខិតរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ គោរពជូនប្រធានសហព័ន្ធសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ជូនដំណឹងលាឈប់របស់សមាជិក និងថ្នាក់ដឹកនាំ។

១៤- លិខិតបង្កក់ការកាត់ភាគទានចូលកុងធនាគារអេស៊ីលីដាចូលក្នុងគណនយ្យរបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩។

១៥- លិខិតសុំបដិសេធ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

១៦- លិខិតបញ្ជាក់ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

១៧- កំណត់ហេតុស្តីពីការដោះស្រាយករណីកូដកម្មនៅក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ចុះថ្ងៃពុធ ៩កើត ខែអាសាឍ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

១៨- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជូនលោក ផុត សុវត្ថា និងលោក ទិត ពេជ្របញ្ញា ចុះថ្ងៃចន្ទ ៧រោច ខែកត្តិក ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

១៩- តារាងស្នើសុំធ្វើការបន្ថែមម៉ោង។

២០- ឯកសារភាសាបរទេស។

THE ARBITRATION COUNCIL

២១- លិខិតប្ដឹងជំទាស់ ចុះថ្ងៃសៅរ៍ ៧កើត ខែមិគសិរ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី០៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

២២- លិខិតជំទាស់ ចុះថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ២កើត ខែមិគសិរ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

២៣- លក្ខន្តិកៈនៃសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ចុះបញ្ជីលេខ ១០៨១៧០០១៧ ថ្ងៃទី០៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៧។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត ៖

១- វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជិកាអង្គការវិជ្ជាជីវៈសហជីពការងារដើម្បីកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត លេខ ០០៤៥/១៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃចន្ទ ១រោច ខែអស្សុជ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៩។

២- លិខិតលេខ ០០៤៥/១៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃចន្ទ ១រោច ខែអស្សុជ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៩ របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ បញ្ជាក់ថា សហជីពការងារដើម្បីកម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ពិតជាបានចុះបញ្ជីពេញលក្ខណៈច្បាប់។

៣- វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជិកាអង្គការវិជ្ជាជីវៈសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត លេខ ០១៧/១៧ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៧។

៤- លិខិតលេខ ៦៤៦/១៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃចន្ទ ១កើត ខែពិសាខ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៩ របស់មន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្ដាល ជម្រាបមក លោកស្រីប្រធានសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ស្ដីពីការស្នើសុំទទួលស្គាល់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីអាណត្តិទី២។

៥- លិខិតព្យួរការងារលោកស្រី ហ៊ាន ស្រឿន ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

៦- វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជិកាអង្គការវិជ្ជាជីវៈសហជីពចលនាយុវជនដើម្បីសេរីភាព ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត លេខ ០០៤៤/១៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃពុធ ១២រោច ខែភទ្របទ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩។

៧- លិខិតលេខ លេខ ០០៤៤/១៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃពុធ ១២រោច ខែភទ្របទ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ របស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ បញ្ជាក់ថា សហជីពចលនាយុវជនដើម្បីសេរីភាព ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ពិតជាបានចុះបញ្ជីពេញលក្ខណៈច្បាប់។

៨- សារណាសង្ខេបនៃវិវាទ និងភស្តុតាង ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

៩- លិខិតសុំឱ្យបញ្ចូលប្រាក់ភាគទានក្នុងប្រព័ន្ធគណនីធនាគារ ចុះថ្ងៃពុធ ៨កើត ខែមិគសិរ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។

THE ARBITRATION COUNCIL

១០- លិខិតលេខ ១៦៣៥/១៩ កប/អធក ចុះថ្ងៃចន្ទ ១០រោច ខែភទ្របទ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ ជម្រាបមក លោកនាយកក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ស្តីពីបណ្តឹងឧបាស្រ័យ។

១១- លិខិតបង្កក់ការកាត់ភាគទានចូលកុងធនាគារអេស៊ីលីដាចូលក្នុងគណនយ្យរបស់សហជីព អភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩។

១២- លិខិតសុំបញ្ឈប់ការងារលោកស្រី ហ៊ាន ស្រឿន ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

១៣- វិក្កយបត្រ។

១៤- លក្ខន្តិកៈនៃសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ចុះបញ្ជីលេខ ១០៨១៧០០១៧ ថ្ងៃទី០៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៧។

១៥- លិខិតលេខ ០០២៦/១៩ សអក ចុះថ្ងៃសុក្រ ១០រោច ខែអាសាឍ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ របស់លោកស្រី ហ៊ាន ស្រឿន គោរពជូន រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សំណើសុំអន្តរាគមន៍។

១៦- លិខិតលេខ ៧៣០/១៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃពុធ ៨រោច ខែអាសាឍ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ពស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៤ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ជម្រាបមក នាយកក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ករណីបញ្ឈប់លោកស្រី ហ៊ាន ស្រឿន។

១៧- លិខិតរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៩ គោរពជូនប្រធានសហព័ន្ធសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ជូនដំណឹងលាឈប់របស់សមាជិក និងថ្នាក់ដឹកនាំ។

១៨- រូបថត។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត លេខ ៩៣៣/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

៣- លិខិតបញ្ជាក់អ្នកតំណាងភាគីកម្មករនិយោជិតក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីធីត លេខ ០២៦/១៩ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩ របស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ៦១១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃចន្ទ ១៤ រោច ខែកត្តិក ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៦១២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃចន្ទ ១៤រោច ខែកត្តិក ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស ២៥៦៣ ត្រូវនឹងថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៩។

THE ARBITRATION COUNCIL

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ៖

ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា) គឺជាក្រុមហ៊ុនដែលមានសកម្មភាពចម្បងកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់។ ក្រុមហ៊ុននេះមានជួលកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ៤៥៥៦នាក់ (*យោងតាមរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកធើរី (ខេមបូឌា)*)។

ចំណុចវិវាទទី ៣ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកផ្ទេរប្រាក់ភាគទានដែលកាត់ចេញពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា

- ភាគីទាំងពីរទទួលស្គាល់ថា៖
  - សម្រាប់ខែសីហា និងខែកញ្ញា និយោជកបានផ្ទេរប្រាក់ភាគទានរបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជាចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា។
  - សម្រាប់ខែតុលា និយោជកបានបើកប្រាក់ភាគទានរបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ឱ្យទៅកម្មករនិយោជិត សេង សុភ័ណ្ឌ ដែលជាប្រធានសហជីព។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់មូលហេតុនៃការទាមទារថា៖
  - និយោជកបានជ្រៀតជ្រែកនឹងការងារផ្ទៃក្នុងរបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា និងបានឃុបឃិតជាមួយកម្មករនិយោជិត សេង សុភ័ណ្ឌ។
  - និយោជកបានទទួលយករាល់លិខិតដែលកម្មករនិយោជិត សេង សុភ័ណ្ឌ បានដាក់ជូន ប៉ុន្តែនិយោជកមិនដែលទទួលយកលិខិតដែលកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ជាអនុប្រធានសហ-ជីព និង លី ផល្លា ជាលេខាធិការសហជីព ដាក់ជូនឡើយ។
- ភាគីនិយោជកមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតបានទេ ដោយមូលហេតុថា នៅថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ និយោជកបានទទួលលិខិតស្នើសុំបើកប្រាក់ភាគទានពីកម្មករនិយោជិត សេង សុភ័ណ្ឌ ដែលជាប្រធានសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ទើបនិយោជកយល់ឃើញថា ក្នុងនាមជាប្រធានសហជីព សេង សុភ័ណ្ឌ មានសិទ្ធិទទួលយក និងចាត់ចែងប្រាក់ភាគទាន ហេតុនេះនិយោជកមិនបានជ្រៀតជ្រែកនឹងការងារផ្ទៃក្នុងរបស់សហជីពនោះទេ។

ចំណុចវិវាទទី ៤ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរបស់អធិការការងារ លេខ ៧៣០/១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ដែលតម្រូវឱ្យនិយោជកទទួលយកកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ចូលធ្វើការវិញ និងសងរំលឹកប្រាក់ឈ្នួល ចាប់ពីថ្ងៃដែលត្រូវនិយោជកបញ្ឈប់រហូតដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ការទាមទារឱ្យនិយោជកទទួលយកកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ឱ្យចូលធ្វើការវិញ។
- ភាគីទាំងពីរទទួលស្គាល់ថា៖

THE ARBITRATION COUNCIL

- នៅថ្ងៃទី២៤ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ អធិការការងារបានចេញសេចក្តីសម្រេចលេខ ៧៣០/១៩ ក.ប/កណ ដែលសម្រេចឱ្យនិយោជកទទួលយកកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ចូលធ្វើការវិញ និងសងរំលឹកប្រាក់ឈ្នួលចាប់ពីថ្ងៃដែលនិយោជកបានបញ្ឈប់ រហូតដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ។
- បន្ទាប់មក និយោជកបានប្តឹងឧបាស្រ័យទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លើសេចក្តីសម្រេចរបស់អធិការការងារលេខ ៧៣០/១៩ ក.ប/កណ ហើយរដ្ឋមន្ត្រីបានកែសម្រួលសេចក្តីសម្រេចរបស់អធិការការងារ ដោយសម្រេចអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន។

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់មូលហេតុនៃការទាមទារថា៖
  - និយោជកអាចលើកសំអាងហេតុ និងអង្គហេតុបន្ថែមដែលមិនពិតប្រាកដនៅក្នុងបណ្តឹងឧបា-ស្រ័យ ទើបរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានកែសម្រួលសេចក្តីសម្រេចរបស់អធិការការងារ។
  - បន្ទាប់ពីមានការវាយតប់គ្នារវាងកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន និងបុគ្គលិករដ្ឋបាល យ៉ង់ គង់ និយោជកបានបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ហើយពុំបានចាត់វិធានការភ្លាមៗលើលោក យ៉ង់ គង់ ដូចដែលបានអនុវត្តលើកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿនឡើយ។ ផ្ទុយទៅវិញ និយោជកបានចាត់វិធានការលើលោក យ៉ង់ គង់ នៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩។
- ភាគីនិយោជកមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតបានទេ ដោយមូលហេតុថាសេចក្តីសម្រេចរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ គឺយុត្តិធម៌ និងត្រឹមត្រូវស្របតាមច្បាប់។

ចំណុចវិវាទទី ៥ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជករក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលកូដកម្ម

- ភាគីទាំងពីរទទួលស្គាល់ថា៖
  - ភាគីកម្មករនិយោជិតបានធ្វើកូដកម្មរយៈពេល ៧ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃទី៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ដល់ថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។
  - និយោជកពុំបានជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតថ្មីដើម្បីជំនួសកម្មករនិយោជិតដែលជាកូដករនោះទេ។
  - នៅថ្ងៃទី១០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ តាមរយៈកំណត់ហេតុស្តីពីការដោះស្រាយករណីកូដកម្មនៅក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីតធីត ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការវិញនៅថ្ងៃទី១១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ និយោជកឯកភាពផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ១ថ្ងៃកន្លះ ជូនកម្មករនិយោជិតធ្វើកូដកម្មនៅថ្ងៃទី៨ ដល់ថ្ងៃទី១០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ តាមការស្នើសុំរបស់កម្មករនិយោជិត។
  - កម្មករនិយោជិតពុំបានចូលធ្វើការវិញនៅថ្ងៃទី១១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិតបានបន្តធ្វើកូដកម្មរហូតដល់ថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

THE ARBITRATION COUNCIL

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់មូលហេតុនៃការធ្វើកូដកម្មថា បុគ្គលិករដ្ឋបាល យ៉ង់ គង់ ប្រើប្រាស់សម្តីមិនសមរម្យដាក់កម្មករនិយោជិត និងបានកាត់បន្ថយអត្ថប្រយោជន៍ដែលកម្មករនិយោជិតធ្លាប់ទទួលបាន។
- ភាគីនិយោជកមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតបានទេ ដោយសារនិយោជកអនុវត្តតាមមាត្រា ៣៣២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ, បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីតធីត, និងកំណត់ហេតុស្តីពីការដោះស្រាយករណីកូដកម្មនៅក្រុមហ៊ុន បូវយើរ ហ្គាមេន ហ្វេកជើរី (ខេមបូឌា) ខមភេនី លីមីតធីត ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១៩។

ចំណុចវិវាទទី ៧ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជករំលាយកិច្ចសន្យាសេវាសន្តិសុខជាមួយក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់មូលហេតុនៃការទាមទារថា៖
    - ក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី បានជ្រៀតជ្រែកនឹងការងាររបស់សហជីព ដោយយកឈ្មោះសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ជាតំណាងដើម្បីស្នើសុំប្រាក់ពីនិយោជកសម្រាប់ធ្វើការងាររបស់សហជីព ប៉ុន្តែ ជាក់ស្តែង គាត់បានយកប្រាក់នោះទៅប្រើប្រាស់សម្រាប់ផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន។
    - ក្រោមការបញ្ជារបស់និយោជក បុគ្គលិកសន្តិសុខនៃក្រុមហ៊ុន វីអាយភី បានប្រើអំពើហិង្សាលើកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ដើម្បីរារាំងមិនឱ្យគាត់ចូលធ្វើការ នៅពេលអធិការការងារសម្រេចឱ្យចូលធ្វើការវិញ។
- ភាគីនិយោជកមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតបានទេ ដោយមូលហេតុថា
    - ក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី បានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយនិយោជក ដើម្បីផ្តល់សេវាសន្តិសុខ មិនមែនដើម្បីជ្រៀតជ្រែកនឹងការងាររបស់សហជីពនោះទេ។
    - ក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី មិនបានយកឈ្មោះសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ជាតំណាងដើម្បីស្នើសុំប្រាក់ពីនិយោជកសម្រាប់ធ្វើការងាររបស់សហជីពនោះទេ។
    - និយោជកមិនបានបញ្ជាបុគ្គលិកសន្តិសុខនៃក្រុមហ៊ុន វីអាយភី ឱ្យប្រើអំពើហិង្សាលើកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់នោះទេ។

ចំណុចវិវាទទី ១០ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករនិយោជិត

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុន យ៉ុងវ៉ា និងធនាគារអេស៊ីលីដា បានផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករនិយោជិត ដូចនេះ និយោជកគួរតែពិចារណាក្នុងការផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតនូវភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញដូចក្រុមហ៊ុនដទៃបានអនុវត្ត។
- ភាគីនិយោជកពុំមានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនតាមការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតទេ ដោយមូលហេតុថា៖
    - និយោជកបានផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ជាច្រើនដែលលើសពីច្បាប់បានកំណត់។
    - កម្មករនិយោជិតខ្លះមិនបានបំពេញការងារដោយពេញលេញនោះទេ ពោលគឺកម្មករនិយោជិតខ្លះអង្គុយលេង ហើយខ្លះទៀតចេញពីធ្វើការមុនម៉ោងកំណត់ក្នុងក្រុមហ៊ុន។

ARBITRATION COUNCIL

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ÷

ចំណុចវិវាទទី ៣ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកផ្ទេរប្រាក់ភាគទានដែលកាត់ចេញពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចផ្ទេរប្រាក់ភាគទានដែលកាត់ចេញពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ដែរ ឬទេ?

កថាខណ្ឌទី១ មាត្រា ២៦ នៃច្បាប់ស្តីពីសហជីព ចែងថា៖ "*និយោជកត្រូវកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពដើម្បីផ្ទេរទៅឱ្យសហជីពនោះជាស្វ័យប្រវត្តិ ក្រោយពីមានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីកម្មករនិយោជិត។ បែបបទអនុវត្តត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារ*"។

កថាខណ្ឌទី១ ប្រការ ២ នៃប្រកាសលេខ ៣០០ ក.ប/ប្រ.ក.គ.ប.ក ចុះថ្ងៃទី២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីនីតិវិធីនៃការបង់ប្រាក់ភាគទានសហជីព និងប្រាក់សេវាភ្នាក់ងារ ចែងថា៖ "*បន្ទាប់ពីមានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីកម្មករនិយោជិត និយោជកត្រូវកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតសាមី និងត្រូវតែផ្ទេរប្រាក់ភាគទាននោះចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពដែលកម្មករនិយោជិតនោះជាសមាជិក។ ត្រូវហាមឃាត់មិនឱ្យនិយោជកបង់ប្រាក់ភាគទាននេះជំនួសកម្មករនិយោជិត*"។

យោងតាមកថាខណ្ឌទី១ មាត្រា ២៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងកថាខណ្ឌទី១ ប្រការ ២ នៃប្រកាសលេខ ៣០០ ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្រោយពីមានការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីកម្មករនិយោជិត និយោជកត្រូវកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតសាមីដើម្បីបង់ប្រាក់ភាគទានជូនសហជីព ហើយត្រូវផ្ទេរប្រាក់ភាគទាននោះចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីព ដែលកម្មករនិយោជិតសាមីជាសមាជិក។

តាមអង្គហេតុ នៅថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៩ និយោជកបានទទួលលិខិតស្នើសុំបើកប្រាក់ភាគទានសហជីព ពីកម្មករនិយោជិត សេង សុភ័ណ្ឌ ដែលជាប្រធានសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ហើយនិយោជកបានផ្តល់ប្រាក់ភាគទានសម្រាប់ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៩នេះ ឱ្យទៅកម្មករនិយោជិត សេង សុភ័ណ្ឌ ដោយផ្ទាល់ ហើយមិនបានផ្ទេរប្រាក់ភាគទាននេះ ទៅក្នុងគនណីធនគាររបស់សហជីពទេ។ យ៉ាងណាមិញ តាមស្មារតីនៃប្រការ ២ នៃប្រកាសលេខ ៣០០ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការផ្ទេរប្រាក់ភាគទានចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ហេតុនេះ ការអនុវត្តរបស់និយោជក គឺមិនអនុលោមតាមប្រការ ២ នៃប្រកាសលេខ ៣០០ នោះទេ។

ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្ទេរប្រាក់ភាគទានដែលកាត់ចេញពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា។

THE ARBITRATION COUNCIL

ចំណុចវិវាទទី៤ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកទទួលយកកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ឱ្យចូលធ្វើការវិញ

យោងតាមអង្គហេតុ កម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ត្រូវបានអធិការការងារសម្រេចឱ្យចូលធ្វើការវិញ ប៉ុន្តែ និយោជកបានប្តឹងឧបាស្រ័យទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លើសេចក្តីសម្រេចរបស់អធិការការងារលេខ ៧៣០/១៩ ក.ប/កណ រដ្ឋមន្ត្រីបានកែសម្រួលសេចក្តីសម្រេចរបស់អធិការការងារ ដោយបានចេញសេចក្តីសម្រេចអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន។

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមានយុត្តាធិការពិចារណាលើវិវាទនេះ ដែរ ឬទេ?

មាត្រា ៨៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំអង្គការតុលាការ ចែងថា៖ "*ក្នុងករណីមិនទាន់មានសាលាជម្រះក្តីរដ្ឋបាល សមត្ថកិច្ចជំនុំជម្រះរឿងក្តីរដ្ឋបាលត្រូវប្រគល់ឱ្យតុលាការរដ្ឋប្បវេណីនៃសាលាជម្រះក្តីជាន់ទាប និងសភារដ្ឋប្បវេណីនៃសាលាជម្រះក្តីជាន់ខ្ពស់*"។

យោងតាមមាត្រា ៨៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំអង្គការតុលាការ ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា នៅពេលដែលមិនទាន់មានសាលាជម្រះក្តីរដ្ឋបាល មានតែតុលាការរដ្ឋប្បវេណីនៃសាលាជម្រះក្តីជាន់ទាប និងសភារដ្ឋប្បវេណីនៃសាលាជម្រះក្តីជាន់ខ្ពស់ប៉ុណ្ណោះ ដែលមានយុត្តាធិការសម្រេចសេចក្តីលើរឿងក្តីរដ្ឋបាល។

យោងតាមអង្គហេតុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានសម្រេចឱ្យនិយោជកបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពុំមានយុត្តាធិការក្នុងការសម្រេចសេចក្តីលើបណ្តឹងជំទាស់ទាក់ទងនឹងសេចក្តីសម្រេចឯកត្តកូតរបស់រដ្ឋមន្ត្រីនោះទេ។ បើសិនជាភាគីកម្មករនិយោជិតមិនយល់ស្របនឹងសេចក្តីសម្រេចឯកត្តកូតរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ភាគីកម្មករនិយោជិតអាចប្តឹងទៅតុលាការដែលមានយុត្តាធិការបាន ពីព្រោះយោងតាមមាត្រា ៨៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំអង្គការតុលាការ នៅពេលដែលមិនទាន់សាលាជម្រះក្តីរដ្ឋបាល មានតែតុលាការរដ្ឋប្បវេណីនៃសាលាជម្រះក្តីជាន់ទាប និងសភារដ្ឋប្បវេណីនៃសាលាជម្រះក្តីជាន់ខ្ពស់ប៉ុណ្ណោះ ដែលមានយុត្តាធិការសម្រេចសេចក្តីលើរឿងក្តីរដ្ឋបាល។

ហេតុនេះ យោងតាមមាត្រា ៨៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំអង្គការតុលាការ ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធពិចារណាការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ឱ្យនិយោជកទទួលយកកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ឱ្យចូលធ្វើការវិញ។

ចំណុចវិវាទទី ៥ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជករក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលកូដកម្ម

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលកូដកម្ម ដែរ ឬទេ?

កថាខណ្ឌទី១ មាត្រា ៣៣២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ចែងថា៖ "*កិច្ចសន្យាការងារត្រូវព្យួរនៅពេលធ្វើកូដកម្ម។ ក្នុងអំឡុងពេលនៃកូដកម្ម តាវកាលិកការងារមិនត្រូវបានផ្តល់ឱ្យទេ ហើយប្រាក់បៀវត្សមិនត្រូវបានបើកឱ្យដែរ*"។

កថាខណ្ឌទី១ មាត្រា ៧២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ចែងថា៖ "*ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ នាំឱ្យប៉ះពាល់ចំពោះតែកាតព្វកិច្ចសំខាន់ៗនៃកិច្ចសន្យាការងារ ពោលគឺកាតព្វកិច្ចដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវធ្វើការឱ្យនិយោជក និងកាតព្វកិច្ចដែលនិយោជកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិត លើកលែងតែមានបទប្បញ្ញត្តិផ្ទុយដែលកំណត់ឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករនិយោជិត*"។

នៅក្នុងសំណុំរឿងមុន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកត់សំគាល់ថា យោងតាមមាត្រា ៣៣២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ អត្ថន័យនៃមាត្រានេះ គឺ កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើកូដកម្មមិនអាចទទួលបាននូវប្រាក់ឈ្នួលទេ នៅអំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម ទោះបីជាកូដកម្មនោះ ធ្វើឡើងដោយស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ឬកូដកម្មមិនស្របច្បាប់ស្តីពីការងារក៏ដោយ ក៏កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នោះ មិនអាចទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលដែរ ក្នុងពេលធ្វើកូដកម្ម (*សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៤៩/០៥-អូ សេ អង់ ហ្គាមិន ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៣*)។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏យល់ស្របនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ខាងលើដែរ។

មាត្រា ៣៣៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ចែងថា៖ "*ក្នុងអំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម ត្រូវហាមឃាត់មិនឱ្យនិយោជកជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតផ្សេងមកជំនួសកូដករទាំងអស់... រាល់ការរំលោភលើវិធាននេះ តម្រូវឱ្យនិយោជកមានកាតព្វកិច្ច បើកប្រាក់បៀវត្សឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលជាកូដករទាំងអស់ នៅក្នុងរយៈពេលធ្វើកូដកម្ម*"។

តាមរយៈមាត្រានេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្នុងអំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម និយោជកមិនមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិតដែលជាកូដករនោះទេ ប៉ុន្តែ ក្នុងករណីដែលនិយោជកបានជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតថ្មីដើម្បីជំនួសកូដករនោះ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សដល់កម្មករនិយោជិតដែលជាកូដករទាំងនោះ (*សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៧៨/១២-ដេខ្សូ (ខេមបូឌា) ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី១ ទី២ និងទី៣ និងលេខ ០៩/១៤-ស៊ីណូ ហ្កាមេន*)។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក៏យល់ស្របនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗដែរ។

ទន្ទឹមនឹងនេះ មាត្រា ៣២៤ នៃច្បាប់ស្តីការងារ ចែងថា៖ "*ការធ្វើកូដកម្ម ត្រូវជូនដំណឹងមុនក្នុងរយៈពេលយ៉ាងតិច ប្រាំពីរថ្ងៃ គិតតែថ្ងៃធ្វើការហើយត្រូវតម្កល់ទុកនៅក្នុងសហគ្រាស ឬគ្រឹះស្ថានរបស់ខ្លួន*"។

នៅក្នុងករណីនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានបង្ហាញថា កម្មករនិយោជិតបានជូនដំណឹងនៅមុនពេលធ្វើកូដកម្មនៅថ្ងៃទី៨ ដល់ថ្ងៃទី១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩នោះទេ។ ភាគីនិយោជកក៏មិនបានជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតថ្មីដើម្បីជំនួសកូដករនោះដែរ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតមិនបានអនុវត្តការធ្វើកូដកម្មឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីច្បាប់តម្រូវនោះទេ ហើយនិយោជកក៏មិនមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិតកូដករនោះដែរ។ ដូចនេះ កម្មករនិយោជិតមិនមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងតាវកាលិកផ្សេងៗ សម្រាប់រយៈពេលដែលពួកគាត់ធ្វើកូដកម្មទេ។

ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតឱ្យនិយោជករក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលកូដកម្ម។

THE ARBITRATION COUNCIL

ចំណុចវិវាទទី ៧ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជករំលាយកិច្ចសន្យាសេវាសន្តិសុខជាមួយក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី

នៅក្នុងសវនការ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានលើកឡើងថា ក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី បានជ្រៀតជ្រែកនឹងការងាររបស់សហជីព និងបានប្រើអំពើហិង្សាលើកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន។ ដូចនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជករំលាយកិច្ចសន្យាសេវាសន្តិសុខជាមួយក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី។

នៅក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាថា តើក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមានយុត្តាធិការ សម្រេចលើការទាមទារឱ្យនិយោជករំលាយកិច្ចសន្យាសេវាសន្តិសុខជាមួយក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី ដែរឬទេ?

ប្រការ ៣២ នៃប្រកាសលេខ ៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ កំណត់ថា៖ *"ក្រុមអាជ្ញា-កណ្តាលត្រូវសំរេចសេចក្តីលើវិវាទការងាររួមដែលដាក់មកខ្លួន ដោយយោងទៅតាមមាត្រា ៣០៩ កថាខ័ណ្ឌ គ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ"*។

មាត្រា ៣០២ នៃច្បាប់ការងារ ចែងថា៖ *"វិវាទការងាររួម គឺជាវិវាទដែលកើតឡើង... អំពីរឿងល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ ការប្រើប្រាស់សិទ្ធិដែលប្រគល់ឱ្យអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ការត្រូវទទួលស្គាល់អង្គការវិជ្ជាជីវៈក្នុងសហគ្រាស ...រវាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត..."*។

ផ្អែកលើមាត្រា ៣០២ ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មវត្ថុចម្បងនៃវិវាទការងាររួមដែលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមានយុត្តាធិការសម្រេចសេចក្តី គឺជាវិវាទការងាររួម ដែលទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារ ការប្រើប្រាស់សិទ្ធិដែលប្រគល់ឱ្យអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ការត្រូវទទួលស្គាល់អង្គការវិជ្ជាជីវៈក្នុងសហគ្រាស ជាដើម។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងចំណុចវិវាទទី៧នេះ មិនមែនជាកម្មវត្ថុនៃវិវាទការងាររួម ដែលមានចែងក្នុងមាត្រា ៣០២ ខាងលើឡើយ ដោយឡែកកម្មវត្ថុនៃការទាមទារនេះ គឺទាក់ទងនឹងកិច្ចសន្យាសេវាសន្តិសុខរវាងនិយោជក និងក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនមានយុត្តាធិការសម្រេចសេចក្តីលើចំណុចវិវាទនេះទេ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធពិចារណាការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតឱ្យនិយោជករំលាយកិច្ចសន្យាសេវាសន្តិសុខជាមួយក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី។

ចំណុចវិវាទទី ១០ ៖ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករនិយោជិត

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូកម្មករនិយោជិត ដែរ ឬទេ?

មាត្រា ២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ចែងថា៖ *"...សហគ្រាសនិមួយៗ អាចមានគ្រឹះស្ថានច្រើន ហើយគ្រឹះស្ថាននិមួយៗនោះ មានប្រើមនុស្សមួយក្រុមធ្វើការរួមគ្នាក្នុងទីកន្លែងណាមួយជាប្រាកដ ដូចជាក្នុងរោងចក្ររោងជាង ការដ្ឋាន។ល។ ក្រោមការគ្រប់គ្រងនិងដឹកនាំរបស់និយោជក"*។

ក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មាត្រា ២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារខាងលើមានន័យថា និយោជកមានសិទ្ធិចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន ដរាបណាសិទ្ធិនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយស្របច្បាប់ និង សមហេតុផល (*សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៦២/០៦-ឃ្វីកស៊ូ ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៥, លេខ ១០៨/០៦-ទ្រីនុងហ្គាល ក្មុំម៉ាក់, លេខ ៣៣/០៧-ហ្គោលហ្វេម ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៣*

លេខ ១១៩/០៩-អេស អិល ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៤ និងទី៥, និងលេខ ០២៩/១៥-ប្រ៊ីជីស អ៊ីមើរីខិន ចឺប៊ែកខូ ខេមបូឌា ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៣ ទី៤ និងទី៥)។

ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា៖ *"និយោជកតាមរយៈការសំរេចឯកតោភាគី អាចរៀបចំផែនការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ផ្សេងៗ ក្រៅពីប្រាក់រង្វាន់ដែលកំណត់ក្នុងច្បាប់ការងារ ដើម្បីជំរុញ ឬលើកទឹកចិត្តកម្មករនិយោជិតខិតខំធ្វើឱ្យមានផលិតកម្មច្រើន ហើយប្រើពេលវេលាតិច"* (*សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ២៤/០៥-វ៉េវ វែល ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី២, លេខ០៣/១៣-តៃ វ៉ាង ព្រីនធីង ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី១, និងលេខ ០២៩/១៥-ប្រ៊ីជីស អ៊ីមើរីខិន ចឺប៊ែកខូ ខេមបូឌា ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៣ ទី៤ និងទី៥*)។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ០២៩/១៥-ប្រ៊ីជីស អ៊ីមើរីខិន ចឺប៊ែកខូ ខេមបូឌា ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៣ ទី៤ និងទី៥ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា៖ *"ការផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញ គឺនិយោជកមានសិទ្ធិចាត់ចែង ដោយអាចដាក់លក្ខខណ្ឌផ្សេងៗលើភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញបាន ដរាបណាការចាត់ចែងនោះ មានលក្ខណៈសមហេតុផល និងស្របច្បាប់"* (*សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០១៣/១៧-សាយ៉ាម អ៊ិនធើណេសិនណល ខូអិលធីឌី ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី១*)។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក៏យល់ស្របទៅនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនដែរ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា មិនមានច្បាប់ ឬបទបញ្ញត្តិផ្សេងៗ ឬកិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយដែលតម្រូវឱ្យនិយោជកផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករនិយោជិតនោះទេ។ ហេតុនេះ ក្នុងករណីនេះ ការផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករនិយោជិត គឺស្ថិតនៅក្រោមការចាត់ចែងរបស់និយោជក។

ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ឱ្យនិយោជកផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករនិយោជិត។

យោងតាមការបង្ហាញភស្តុតាង អង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចេញសេចក្តីបង្គាប់ ដូចតទៅ ៖

សម្រេច និង បង្គាប់

ចំណុចវិវាទទី ៣ ៖

- បង្គាប់ឱ្យនិយោជកផ្ទេរប្រាក់ភាគទានដែលកាត់ចេញពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចូលទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់សហជីពអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា។

ចំណុចវិវាទទី ៤ ៖

- បដិសេធពិចារណាការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ឱ្យនិយោជកទទួលយកកម្មករនិយោជិត ហ៊ាន ស្រឿន ឱ្យចូលធ្វើការវិញ។

ចំណុចវិវាទទី ៥ ៖

- បដិសេធការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ឱ្យនិយោជកបើកប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗក្នុងអំឡុងពេលកូដកម្ម។

ចំណុចវិវាទទី ៧ ៖

- បដិសេធពិចារណាការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ឱ្យនិយោជករំលាយកិច្ចសន្យាសេវាសន្តិសុខជាមួយក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ វីអាយភី។

ចំណុចវិវាទទី ១០ ៖

- បដិសេធការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ឱ្យនិយោជកផ្តល់ភាគកម្មនៃប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករនិយោជិត។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ ៖ សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះ នឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ ចំនួន ០៨ ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមានភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក ៖

ឈ្មោះ ៖ **សេខ ឌួចហ៊ុន**

ហត្ថលេខា ៖ ----------------------------

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖

ឈ្មោះ ៖ **លីវ សុវណ្ណា**

ហត្ថលេខា ៖----------------------------

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ៖

ឈ្មោះ ៖ **ប៉ែន ម៉ុនឈា**

ហត្ថលេខា ៖ ----------------------------

THE ARBITRATION COUNCIL